



La direzione di Veronamercato riconosce l'importanza di salvaguardare la Salute e la Sicurezza dei propri dipendenti, degli Operatori e dei Clienti del Centro Agroalimentare di Verona, nonché la protezione dell'Ambiente.

Veronamercato, assumtasi l'impegno di impostare il contenuto della Politica per la Salute, Sicurezza e l'Ambiente verso il miglioramento dell'organizzazione e delle sue attività, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza conforme alla norma BS OHSAS 18001:2007, integrato con un Sistema di Gestione per l'Ambiente secondo le norme UNI EN ISO 14001:2015.

Veronamercato si impegna a perseguire una Politica per la Salute, Sicurezza e l'Ambiente che:

- sia coerente con il contesto dell'organizzazione, adeguata alla "missione" dell'azienda, alla natura e dimensione dei rischi per la S&SL dell'organizzazione e agli impatti ambientali delle proprie attività e servizi;
- miri a prevenire infortuni e malattie sul lavoro, al soddisfacimento dei requisiti, al miglioramento continuo, nonché alla prevenzione dell'inquinamento. Il miglioramento dell'efficacia del Sistema di Gestione si persegue tramite un sistema di audit interni;
- assicuri il pieno rispetto agli obblighi di conformità applicabili, verificando costantemente la corretta ed adeguata applicazione delle norme di legge, dei regolamenti e delle altre prescrizioni che Veronamercato sottoscrive in relazione ai suoi pericoli per la S&SL, o che riguardano i propri aspetti ambientali;
- definisca specifici obiettivi misurabili per la S&SL e per l'Ambiente, coerenti con gli obiettivi generali della Politica, che consentano di monitorare e migliorare continuamente i processi, le metodologie di lavoro e i livelli di servizio;
- sia documentata, messa in atto e mantenuta;
- sia diffusa e compresa da tutte le persone che lavorano per Veronamercato, in modo che siano consapevoli dei loro obblighi derivanti dai Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e per l'Ambiente, al fine di garantire un impiego ottimale del personale attraverso la responsabilizzazione individuale, la valorizzazione e lo sviluppo delle singole capacità;
- sia a disposizione degli Operatori e dei Clienti del Centro Agroalimentare, nonché alle parti interessate.

Obiettivi per la Salute e Sicurezza sul Lavoro:

Il rispetto dell'integrità fisica e morale della persona rappresenta un valore etico fondamentale per Veronamercato.

La Società si impegna ad assicurare ai propri dipendenti/collaboratori condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Veronamercato definisce gli obiettivi e traguardi considerando:

- risultati della valutazione dei rischi;
- risultati del riesame della direzione;
- punti di vista delle parti interessate, impegno verso azioni di miglioramento.

La Direzione si impegna pertanto a pianificare il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- investimenti su infrastrutture, impianti, viabilità e segnaletica, per una costante verifica e miglioramento del grado di sicurezza dei luoghi di lavoro;
- formazione del personale.

Obiettivi per l'Ambiente:

Veronamercato è consapevole degli effetti, diretti ed indiretti, delle proprie attività sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale delle comunità in cui opera.

La Società programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, non solo nel rispetto della normativa vigente, ma anche in considerazione dei diritti delle generazioni future.

Veronamercato intende ricercare ed adottare le migliori tecniche per la prevenzione dell'inquinamento ambientale e per la riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività e servizi, mediante:

- riduzione delle emissioni conseguenti ai processi;
- razionalizzazione dell'uso delle risorse non rinnovabili e dei consumi;
- riduzione dei rifiuti e incentivazione continua della raccolta differenziata.

Per ogni impatto sono identificati, ove possibile, degli indicatori di prestazione misurabili: questi indicatori rappresentano lo strumento attraverso cui l'azienda valuta il grado di raggiungimento degli obiettivi nel tempo.

La Direzione si impegna pertanto a pianificare il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- investimento sulla tecnologia di illuminazione a LED (bassi consumi, lunga durata) e a bassa emissione luminosa;
- investimento sulla tecnologia a condensazione modulante per la riduzione dei consumi e delle emissioni in atmosfera;
- riduzione della stampa su carta di documentazione ed e-mail inutili;
- formazione del personale.

Per raggiungere gli obiettivi, Veronamercato stabilisce e mantiene programmi di gestione e di miglioramento che specificano le azioni da intraprendere e assegnano le responsabilità ai diversi livelli della struttura organizzativa aziendale definendo, nel contempo, i tempi previsti e le risorse coinvolte.

I programmi vengono rivisti a intervalli pianificati e a fronte di sviluppi, attività, prodotti o servizi nuovi o modificati, affinché venga garantita la corretta applicazione dei Sistemi di Gestione per la S&SL e per l'Ambiente.

I programmi sono discussi in sede di Riesame della direzione.

Verona, 18 agosto 2016

Veronamercato SpA
Il Direttore Generale
Dott. Paolo Merzi